Gemeente Midden-Delfland
Anna van Raesfeltstraat 37, Postbus 1, 2636 ZG Schipluiden
T (015) 380 41 11, F (015) 380 99 92
E gemeente@middendelfland.nl, I www.middendelfland.nl

Datum	01-10-2027	
Nummer	2026-10	
Datum commissievergadering	13-10-2026	
Datum raadsvergadering	27-10-2026	

Oplegger

Zaaknummer	1021258
Onderwerp	Vervolg beleid participatie en re-integratie
Portefeuillehouder	W.J.W. Keijzer - Broers
Uiterste behandeldatum (met toelichting)	
Eerdere besluitvorming	Vaststellen beleidskader participatie en re-integratie 2024-2026
Samenvatting voorstel	Het, in oktober 2024, vastgestelde beleidskader participatie en re-integratie is geëvalueerd en de behaalde resultaten worden hierbij gepresenteerd. Voor het vervolg van het beleid worden enkele verbetersuggesties gedaan die ter besluitvorming aan het college wordt voorgelegd. Het voorstel is om het huidige beleid, met enkele aanpassingen, tot 2030 voort te zetten. In Q3 van 2029 volgt een nieuwe evaluatie.
Beslispunten	De gemeenteraad besluit om: 1. Kennis te nemen van de evaluatie van het re-integratiebeleid. 2. In te stemmen met het vervolg op het beleidskader participatie en re-integratie 2024-2026 en dit beleid voort te zetten van 2027 tot en met 2030. 3. In te stemmen met het 'plan actualisatie beleid participatie en re-integratie 2027-2030'.
Bijlage(n)	1. Evaluatie beleidskader participatie en re-integratie 2024-2026 2. Plan actualisatie beleidskader participatie en re-integratie 2027-2030 3. Praktijkvoorbeelden mee-doen coach 4. Gevraagd advies Adviesraad Sociaal Domein 5. Brief aan Adviesraad Sociaal Domein met reactie op gevraagd advies
Advies commissie	

Raadsbesluit	o Akkoord / o Niet akkoord
	Opmerking:

	Datum van besluit gemeenteraad:	
	W. Tieman griffier	F.I. Noordermeer – van Slageren voorzitter

Inleiding
Oktober 2024 is gestart met een nieuwe werkwijze op gebied van participatie en re-integratie. In het beleidskader wat hieraan ten grondslag ligt is voor Q3 2026 een evaluatie van het beleid toegezegd.

In de bijlage is deze evaluatie te vinden en worden de behaalde resultaten en adviezen voor 2027 en verder besproken.

Beoogd maatschappelijk effect
Dankzij de mogelijkheid om maatwerk te bieden kunnen meer inwoners een traject in het kader van re-integratie volgen. Dit kan uiteindelijk tot betaalde (deeltijd)arbeid leiden en uitstroom uit een bijstandsuitkering.
De groep inwoners die door beperkingen niet naar werk kunnen worden toegeleid, wordt ondersteuning geboden om te kunnen participeren.

Argumenten
2.1. De huidige werkwijze is, per oktober 2026, twee jaar toegepast. In deze korte looptijd zijn positieve resultaten behaald. Bij voortzetting van het beleid kunnen verbetersuggesties worden doorgevoerd.
3.1. Dankzij de inzet van een mee-doen coach is een, door de klantmanagers Werk en Inkomen moeilijk te bereiken, groep inwoners toch in beeld gekomen van de gemeente. Hierdoor is de achterliggende problematiek duidelijk geworden en bleek er een ingang om deelname aan het maatschappelijk leven te vergroten. Voor de komende jaren verwachten we dat de groep inwoners met een grote afstand tot de arbeidsmarkt verder groeit en is de inzet van een laagdrempelige benadering een effectieve methode om zicht te houden op deze inwoners en hen toch te laten participeren.
3.2. Per 2027 krijgt een inwoner via de Participatie Wet in Balans het recht op meer vrijheid bij het invullen van de participatieplicht. De mee-doen coach kan hier een faciliterende rol in spelen en zo als gemeente betrokken blijven bij de groep inwoners die gebruik willen maken van deze mogelijkheid.
3.3. Klantmanagers besteden minder tijd aan het vormgeven van een (nog) niet haalbaar re-integratietraject. Doordat zij een inwoner vrij kunnen stellen, blijft de werkwijze uitvoerbaar zonder dat hiervoor uitbreiding in formatie noodzakelijk is.
3.4. Door voor deze groep vrij te kunnen stellen van re-integratie activiteiten kan het contact met de klantmanager anders worden ingevuld en wordt de stress voor inwoners om contact met de gemeente te hebben verlaagd. Het voorkomt dat zij herhaaldelijk moeten uitleggen waarom zij niet succesvol zijn in hun re-integratie.
3.5. Door deze groep vrijstelling te kunnen verlenen wordt het re-integratiebudget ingezet voor de inwoners met de grootste kans op uitstroom richting arbeid. Bij inzet over de gehele linie kan als gevolg hebben dat er minder passende trajecten kan worden ingezet omdat het budget over de volledige groep inwoners moet worden verdeeld. De groep inwoners met een grote afstand en lage score op de participatieladder worden, bij een positief besluit rondom de inzet van de mee-doen coach, ook een traject aangeboden maar dan gericht op participatie.

Kanttekeningen
2.1. Indien het huidige beleid niet kan worden voortgezet is aanpassing hiervan nodig. Nieuw beleid is niet voor januari 2027 uitgewerkt. Dit heeft gevolgen voor team uitvoer en voor de inwoners.
3.1 Indien dit advies niet wordt overgenomen wordt de klantmanager geacht iedere de 3 á 6 maanden een individueel gesprek met iedere inwoner uit de gehele caseload te hebben. Met het opstellen en/of actualiseren van het participatieplan als doel. Er is in dat geval een uitbreiding voor team Werk en Inkomen van minimaal 12 uur per week nodig om deze taakstelling te halen.

Financiën
De kosten van de mee-doen coach kunnen binnen de huidige budgetten worden opgevangen.

Communicatie en participatie

Mocht worden besloten om een specifieke groep langdurig afhankelijken met een grote afstand tot de arbeidsmarkt vrij te stellen van arbeidsplicht zullen deze inwoners voor een gesprek met hun klantmanager worden uitgenodigd. Er wordt uitleg gegeven over de beslissing voor vrijstelling en de consequenties. Ook worden de inwoners actief gevraagd om mee te denken over de invulling van hun participatie.

Vervolgstappen

Reactie college op commissiebehandeling