Beste meneer Kromdijk,

Hartelijk dank voor uw advies d.d. 15 september 2025 met kenmerk A089 over het *Plan Actualisatie Beleidskader Participatie en Re-integratie 2027-2030.* Fijn dat u daar ook de evaluatie van het re-integratiebeleid bij heeft betrokken.

Uw advies is positief ontvangen. In deze brief leest u onze reactie hierop. Wij zullen de gemeenteraad informeren over uw advies en onze reactie.

Zoals u terecht opmerkt vervult de meedoen coach een belangrijke functie om de doelgroep met een grote afstand tot de arbeidsmarkt te ondersteunen en hierbij buiten de gebaande paden te kunnen bewegen. In deze functie is de integrale aanpak, die zo van belang kan zijn, belegd. Zij kan binnen het Sociaal Domein de verbinding tussen de verschillende teams maken. Daarnaast zijn de drempels tussen de andere collega's binnen het Sociaal Domein zeer laag en zo nodig vinden er integrale overleggen plaats. Medewerkers zijn getraind volgens de methodiek 'Domeinoverstijgend en doorbrekend werken' om juist de samenwerking met andere domeinen op te zoeken.

Wellicht is in de evaluatie onvoldoende beschreven dat er wel degelijk aanbod is voor inwoners met een migratieachtergrond. Er zijn samenwerkingsovereenkomsten met enkele re-integratie partijen gesloten die gespecialiseerd zijn in deze doelgroep. Uit de evaluatie bleek echter dat ondanks het bestaande aanbod er een groep inwoners is die de Nederlandse taal onvoldoende beheerst om hieraan te kunnen deelnemen. Voor deze specifieke groep is daarom eind 2025 aanvullend aanbod ingekocht zodat zij een traject kunnen volgen dat goed aansluit.
Als we naar de overeenkomsten van deze groep inwoners kijken dan valt op dat de meesten onder de oude wet inburgering hun inburgering hebben afgerond. Onder deze oude wet waren inburgeraars zelf verantwoordelijk voor de inkoop van hun taallessen wat in sommige gevallen de kwaliteit niet ten goede kwam. Daarom richten wij ons in het nieuwe aanbod specifiek op taal in relatie tot werk.

Bij goedkeuring door het college en de raad volgt in Q3 2029 een tweede evaluatie. De resultaten van de aanpassingen met betrekking tot het vrijstellen van een bepaalde groep inwoners van arbeidsplicht én de langdurige inzet van de meedoen-coach worden hierin meegenomen. De resultaten van deze tweede evaluatie wordt mede gebruikt om het beleid op re-integratie voor de jaren daarna. De Adviesraad wordt hier uiteraard bij betrokken.

Wij verwachten binnenkort opnieuw bij u terug te komen met een vraag om uw advies op gebied van re-integratie. De huidige re-integratieverordening wordt aangepast naar aanleiding van een aantal wetswijzigingen vanuit de nieuwe Wet Participatie in Balans.

Met vriendelijke groet,