



College voor
Arbeidszaken/VNG

FNV Overheid

CNV Overheid

CMHF

**Brief aan de veiligheidsregio's
t.a.v. het bestuur**



Landelijk Overleg
Gemeentelijke
Arbeidsvoorwaarden

Datum

8 maart 2021

Kenmerk

TAZ/U202100186/

LOGA: 21/01

Lbr nr: 21/017

Telefoon

070 3738393

Bijlage(n)

1

Onderwerp

Netto compensatieregeling AOW

Samenvatting

In het Akkoord Reparatie FLO-overgangsrecht uit 2017 (hierna: Akkoord) zijn per 1 januari 2018 afspraken gemaakt over de toekenning van een bruto compensatie voor de verhoging van de AOW-leeftijd.

Onlangs zijn nadere afspraken gemaakt over deze compensatie.

De compensatie is gewijzigd van een bruto compensatie naar een netto compensatie.

Ter voorkoming van RVU-boetes zijn eveneens afspraken gemaakt.

In deze brief treft u de wijzigingen van de betreffende artikelen in de CAR-UWO aan.



College voor
Arbeidszaken/VNG

FNV Overheid

CNV Overheid

CMHF

Aan de veiligheidsregio's



Landelijk Overleg
Gemeentelijke
Arbeidsvoorwaarden

Datum

8 maart 2021

Kenmerk

TAZ/U202100186/

LOGA: 21/01

Lbr nr: 21/017

Telefoon

070 3738393

Bijlage(n)

1

Onderwerp

Netto compensatieregeling AOW

Geacht bestuur,

In het Akkoord Reparatie FLO-overgangsrecht uit 2017 (hierna: Akkoord) zijn per 1 januari 2018 afspraken gemaakt over de toekenning van een bruto compensatie voor de verhoging van de AOW-leeftijd.

Onlangs zijn nadere afspraken gemaakt over deze compensatie.

De compensatie is gewijzigd van een bruto compensatie naar een netto compensatie.

Ter voorkoming van RVU-boetes zijn eveneens afspraken gemaakt.

Van bruto naar netto compensatie

Bij de afspraken in het Akkoord 2017 m.b.t. de AOW-compensatie heeft de “Voorlopige voorziening inkomstenderving als gevolg van de ophoging van de AOW-leeftijd bij Defensie” model gestaan.

Deze regelgeving is nadien – als gevolg van uitspraken van de rechter en in nader gesloten arbeidsvoorwaarden akkoorden bij Defensie - gewijzigd o.a. door het toekennen van een netto compensatie en een compensatie van de zgn. gerechtvaardigde aanspraak.

Nader overleg tussen cao-partijen heeft geleid tot de volgende afspraken:

1. het wijzigen van de afgesproken bruto compensatie in een netto compensatie, alsof men fiscaal de AOW-leeftijd zou hebben bereikt, waarbij de compensatie AOW gelijk is aan de netto AOW-uitkering die voor de ambtenaar in de betreffende maand zou hebben bestaan, inclusief de inkomsondersteuning AOW en het vakantiegeld;
2. het niet toekennen van compensatie van eventuele pensioenderving;
3. voorwaarde om in aanmerking te komen voor de netto compensatie is dat ontslag heeft plaatsgevonden op verzoek van de ambtenaar.

College van Arbeidszaken / VNG

Nassaulaan 12 Den Haag | Postbus 30435 | 2500 GK Den Haag

070 - 373 83 93 | info@vng.nl

Ad 1. Netto- in plaats van bruto compensatie

De uitbetaling van de bruto compensatie vóór het bereiken van de feitelijke AOW-gerechtigde leeftijd leidt tot aanzienlijk lagere nettobedragen dan de netto AOW-bedragen die ontvangen zouden zijn indien de AOW-gerechtigde leeftijd niet zou zijn opgeschoven. Dit wordt nu door de aanspraak op een netto compensatiebedrag hersteld.

Voor het vaststellen van het compensatiebedrag wordt uitgegaan van het netto AOW-bedrag waarbij geen loonheffingskorting is toegepast, inclusief de inkomensondersteuning AOW en wordt verhoogd met het vakantiegeld. Dit nettobedrag wordt gebruteerd uitbetaald rekening houdend met percentage bijzonder tarief behorende bij een jaarloon van € 37.971 tot € 49.324 (zie afbeelding hieronder) en onder verrekening van de eerder uitbetaalde bruto compensatiebedragen.

Ad 2. Pensioenderving

Cao-partijen hebben besloten de compensatie te beperken tot het inkomensverlies als gevolg van het verhogen van de AOW-leeftijd en de doorwerking hiervan in pensioenuitkeringen niet voor compensatie in aanmerking te laten komen.

Jaarloon	Jonger dan AOW-leeftijd				AOW-leeftijd en ouder Geboren in 1945 of eerder				AOW-leeftijd en ouder Geboren in 1946 of later			
	zonder loonheffingskorting		met loonheffingskorting*		zonder loonheffingskorting		met loonheffingskorting*		zonder loonheffingskorting		met loonheffingskorting*	
			standaard tarief	verrekeningspercentage loonheffingskorting			standaard tarief	verrekeningspercentage loonheffingskorting			standaard tarief	verrekeningspercentage loonheffingskorting
0		37,10%	0,00%	0,00%		19,20%	0,00%	0,00%		19,20%	0,00%	0,00%
7.647		37,10%	37,10%	0,00%		19,20%	0,00%	0,00%		19,20%	0,00%	0,00%
16.521		37,10%	37,10%	0,00%		19,20%	19,20%	0,00%		19,20%	19,20%	0,00%
21.044		37,10%	37,10%	5,98%		19,20%	19,20%	3,09%		19,20%	19,20%	3,09%
35.130		37,10%	37,10%	5,98%		19,20%	19,20%	3,09%		37,10%	37,10%	3,09%
35.942		37,10%	37,10%	5,98%		37,10%	37,10%	3,09%		37,10%	37,10%	3,09%

Afbeelding 1 - Groene loonheffingstabel bijzonder tarief 2021

68.508	49,50%	49,50%	0,00%	49,50%	49,50%	0,00%	49,50%	49,50%	0,00%
--------	--------	--------	-------	--------	--------	-------	--------	--------	-------

*Omdat de loonheffingskorting afhankelijk is van de hoogte van het inkomen, moet u het verrekeningspercentage loonheffingskorting toepassen. U mag de 2 percentages ook afzonderlijk toepassen. Zie voor meer informatie paragraaf 7.3.6 van het 'Handboek loonheffingen 2021'.

Ad 3. Voorwaarde voor ontslag om in aanmerking te komen voor de netto compensatie

De uitbetaling/nabetaling en toekenning van deze netto compensatie valt per 1 januari 2021 onder de afspraken zoals deze gemaakt zijn in het nieuwe Pensioenakkoord.

Dat betekent dat de AOW-compensatie vanaf 1 januari 2021 onder de tijdelijke vrijstelling van de eindheffing van de Regeling Vervroegd Uittreden (RVU) valt: er hoeft vanaf 1 januari 2021 geen RVU-boete door de werkgever betaald te worden over de AOW-compensatie als ontslag heeft plaatsgevonden.

De Belastingdienst heeft bevestigd dat ook over een eventuele nabetaaling van de AOW-compensatie (van bruto naar netto) in 2021 geen RVU-boete verschuldigd is (de bedragen die beschikbaar gesteld worden vallen binnen de vastgestelde grens (maximaal netto ongehuwden AOW)) mits ontslag heeft plaatsgevonden.

Om als ambtenaar aanspraak te kunnen maken op de netto AOW-compensatie dient hij na zijn periode van verlof in het kader van het FLO-overgangsrecht – voor zover dit nog niet gebeurd is – een ontslagverzoek in. Indien geen ontslag heeft plaatsgevonden bestaat geen recht op netto AOW-compensatie. Toegekende bruto AOW-compensatie wordt alleen omgezet in een netto AOW-compensatie als ontslag heeft plaatsgevonden.

Inwerkingtreding

De voorgestelde wijzigingen in de CAR-UWO treden met terugwerkende kracht in werking met ingang van 1 januari 2018.

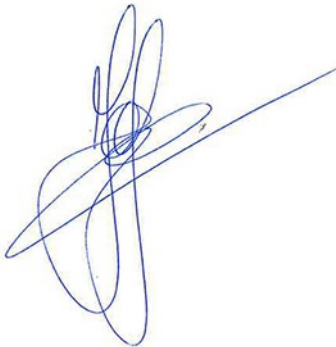
Rechtskrachtbepaling

De CAR-UWO geldt alleen voor veiligheidsregio's. De LOGA-brief van 30 oktober 2019 (kenmerk: TAZ/U201901034) heeft u geïnformeerd over de rechtspositieregeling voor personeel veiligheidsregio's per 1/1/2020.¹

Op grond van hun aansluitingsovereenkomst bij de VNG zijn veiligheidsregio's gehouden om uitvoering te geven aan de in het LOGA overeengekomen CAR-bepalingen en de nadien overeengekomen wijzigingen daarvan. De CAR en de UWO is geen cao in de zin van de Wet op de collectieve arbeidsovereenkomst, waardoor overeengekomen wijzigingen niet rechtstreeks doorwerken in de aanstelling van individuele ambtenaren.

Het bestuur van de veiligheidsregio is verplicht en bevoegd, voor personeel in dienst van de veiligheidsregio, de overeen gekomen wijzigingen vast te stellen.

Hoogachtend,
Landelijk overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden



Janine Jongepier
Secretaris College voor Arbeidszaken

Deze ledenbrief staat ook op www.vng.nl

¹ https://vng.nl/sites/default/files/2019-11/20191030_ledenbrief_rechtspositieregeling-voor-personeel-veiligheidsregio-per-1-1-2020.pdf